REPUBBLICA ITALIANA - REPUBLIK ITALIEN

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE - AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI II GRADO -OBERSCHULZENTRUM

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO
Fachoberschule für Wirtschaft
"FALCONE E BORSELLINO"

LICEO LINGUISTICO – LICEO SCIENTIFICO
Sprachengymnasium - Realgymnasium
"DANTE ALIGHIERI"

Via Prà delle Suore, 1 – Schwesternau 1

C.A.P. - P.I.Z. 39042 Bressanone – Brixen (Art.3 D.P.R 20.01.1973, nr.116) TEL. 0472/833826 - FAX 0472/801441

ipsc.bress@scuola.alto-adige.it

Codice fiscale 81007700214

is.falconeborsellino.bressanone@pec.prov.bz.it

www.iis-bressanone.it

Contratto di Istituto sulla distribuzione dei premi di produttività

Il giorno 30 giugno 2017 alle ore 19:00 presso la sede dell'Istituto di istruzione secondaria di II grado ITE "Falcone e Borsellino" e Liceo "Dante Alighieri" di Bressanone viene stipulato il contratto di Istituto relativo ai criteri di distribuzione del premio di produttività tra il Dirigente Scolastico Prof.ssa Sarah Viola e i rappresentanti sindacali Proff. Corradina Gennaro, Maria Teresa Ghetti e Lanfranco Di Genio.

1. Il presente contratto collettivo integrativo di istituto disciplina l'attribuzione dei premi di produttività per il personale docente in applicazione dell'articolo 9 del Contratto Collettivo Provinciale sottoscritto in data 8.10.2008 (sulla base della deliberazione della Giunta provinciale nr. 3255 dd. 08.09.2008).

2. Il premio di produttività spetta a tutto il personale docente con contratto a tempo indeterminato e determinato, incluso il personale assente per malattia, astensione obbligatoria per maternità e viene corrisposto in un'unica soluzione nel mese di luglio o di agosto. (art. 27, comma 4)

3. Il premio di produttività può essere negato o concesso in misura ridotta in caso di sanzioni disciplinari e in caso di non sufficiente rendimento del personale portato a conoscenza dello stesso per iscritto nel corso del rispettivo anno scolastico. Il relativo provvedimento è adottato su parere conforme del Comitato di valutazione previsto dall'articolo 5 della legge provinciale 18 ottobre 1995, n. 20.

4. Al personale docente, che ha svolto il proprio servizio senza demerito, spetta in ogni caso un premio di produttività.

5. Il fondo complessivamente disponibile per i premi di produttività viene ripartito dalla dirigenza scolastica con differenziazione individuale secondo un piano di distribuzione costruito sulla base dei parametri indicati nei commi seguenti.

6. Il premio di produttività per docente non può superare 1.400,00 euro, escluso il premio individuale per l'insegnamento dell'inglese nelle scuole primarie. L'importo massimo di 1.400.00 euro corrisponde a 200 punti.

7. Fino a 80 punti sono attribuiti in ragione della complessità dell'insegnamento impartito, con la seguente ripartizione:

Numero di classi/insegnamenti per classe (classe di concorso)	
1 insegnamento	punti 3
2 insegnamenti	punti 6
3 insegnamenti	punti 9
4 insegnamenti	punti 12
5 insegnamenti	punti 15
6 insegnamenti	punti 18
oltre i 6 insegnamenti	punti 20

Classi integrate (con PEI, PDP o alunni con background migratorio)	
una classe integrata	punti 15
due classi integrate	punti 20
più classi integrate	punti 25

Numero totale di studenti	
fino a 40	punti 5
da 40 a 70	punti 10
oltre 70	punti 15

Tipologia della disciplina	
solo pratica o solo orale	punti 5
scritta e orale o orale e pratica	punti 10
scritta, orale e pratica	punti 15

Insegnamento su più sedi scolastiche	
due o più sedi di lavoro	punti 5

8. Ulteriori 120 punti possono essere attribuiti per lo svolgimento di attività che non sono già remunerate o sono remunerate solo in parte e per l'assunzione di particolari responsabilità, con la seguente ripartizione:

coordinatori di classe		punti 15
redazione di verbali	1 punto a verbale fino a un massimo di	punti 10
esami di idoneità e integrazione		punti 5
correzione di elaborati aggiuntivi (test classi parallele, prove INVALSI, test per competenze)		punti 5
coordinatori di commissioni attive (2 o più riunioni verbalizzate)		punti 10
componenti di commissioni attive (2 o più riunioni verbalizzati)		punti 5
referenti delle aule di informatica e dei laboratori		punti 5
programmazioni aggiuntive e redazione di materiali per insegnamento CLIL/potenziamento linguistico e scambio con la scuola tedesca (oltre 10 ore)		punti 10
coordinamento area di progetto o altri progetti		punti 10
tutor docenti in anno di prova		punti 10
tutor alternanza scuola-lavoro	ad alunno	punti 5
accompagnamento studenti in soggiorni studio con almeno 3 pernottamenti		punti 10
altri incarichi non indicati sopra		punti 10

bonus di qualità (premio per la particolare qualità del lavoro svolto, da motivare): Si attribuiscono 20 punti a discrezione del Dirigente Scolastico per premiare la qualità.

9. I punteggi di cui ai precedenti comma 7 e 8 lettere a), b) e c) sono applicati al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato in ragione dei giorni di servizio effettivamente prestato. (CCP art. 27, comma 7)
Non si applicano riduzioni specifiche per contratti part-time perché i punteggi previsti sono comunque già commisurati alla complessità della cattedra e quindi alla durata dell'orario di lavoro settimanale individuale.

10. Nel caso in cui, in seguito alla ripartizione del fondo in base ai parametri concordati, si registrassero degli avanzi, gli stessi saranno ripartiti in parti eguali tra tutti i docenti aventi diritto al premio di produttività.

Bressanone, 30. Giugno 2017

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Sarah Viola

I componenti RSU

Prof.ssa Corradina Gennaro

Prof.ssa Maria Teresa Ghetti

Prof. Lanfranco Di Genio